



HEXTAR HEALTHCARE BERHAD
(formerly known as Rubberex Corporation (M) Berhad)
199601000297 (372642-U)

DASAR RANTAI BEKALAN

1.0 PENGENALAN

Hextar Healthcare Berhad (dahulunya dikenali sebagai Rubberex Corporation (M) Berhad) ("Hexcare" atau "Kumpulan") dan syarikat subsidiarinya telah mewujudkan dasar dan prosedur untuk pengurusan rantai bekalan. Hexcare berusaha untuk mematuhi standard Alam Sekitar, Sosial (termasuk standard kesihatan dan keselamatan) dan Tadbir Urus yang tinggi dalam semua operasinya serta dalam semua interaksi kami dengan pihak berkepentingan kami dengan mengekalkan amalan pekerjaan yang baik melalui pemeliharaan standard etika, integriti, dan profesionalisme yang tinggi pada setiap masa.

2.0 TUJUAN

Tujuan Dasar Rantai Bekalan ini ("Dasar") adalah untuk memperluaskan komitmen, dasar, dan nilai-nilai kami kepada seluruh rangkaian nilai kami dan mendorong pembekal, penyedia, kontraktor, dan subkontraktor kami (secara bersama-sama "pembekal") untuk mematuhi komitmen yang sama ini. Kumpulan ini menganggap pengurusan rantai bekalan sebagai sebahagian penting daripada tanggungjawabnya dalam pembangunan lestari aktiviti, penghormatan terhadap alam sekitar, tadbir urus korporat yang baik, pematuhan undang-undang, kesihatan dan keselamatan, promosi kepelbagaian dan inklusi, dan penghormatan terhadap hak asasi manusia untuk mencapai matlamat pembangunan lestari. Syarikat ini menggalakkan dan mengharapkan pembekal-pembekalnya untuk berperilaku dengan cara yang serupa.

3.0 DEFINASI

3.1. "**Pihak Berkepentingan**" merujuk kepada pembekal, penyedia perkhidmatan, bank, kontraktor, ejen, pengedar, pelanggan, dan rakan perniagaan lain yang berurusan secara langsung atau tidak langsung dengan Kumpulan.

4.0 PRINSIP RANTAI BEKALAN

4.1. Alam Sekitar

Hexcare sentiasa peka terhadap potensi kesan alam sekitar yang disebabkan oleh aktiviti perniagaan kami dan akan memastikan pematuhan yang ketat kepada semua peraturan alam sekitar tempatan pada setiap masa, sambil menilai semula secara konsisten bidang-bidang di mana kami sebagai organisasi boleh mengurangkan sebarang kesan negatif terhadap alam sekitar.

Seperti yang diterangkan dalam Dasar Kelestarian kami, kami mengambil berat mengenai kesan operasi kami terhadap alam sekitar. Oleh itu, kami mengharapkan pihak berkepentingan kami juga mengamalkan amalan untuk mengurangkan kesan alam sekitar yang negatif atau meningkatkan kecekapan, terutamanya dalam bidang-bidang berikut:

- 1) Penggunaan Tenaga
- 2) Perubahan Iklim
- 3) Penggunaan Air
- 4) Pencemaran
- 5) Pengurangan Sisa
- 6) Penggunaan Sumber

Sebagai Kumpulan, Hexcare mengharapkan pihak berkepentingan untuk mengikuti prinsip-prinsip yang sama semasa berinteraksi dengan alam sekitar dengan mematuhi semua undang-undang alam sekitar yang relevan dan mengamalkan amalan terbaik di mana-mana yang berkenaan.

4.2. Sosial

Hexcare sedar akan tanggungjawabnya terhadap kesejahteraan keseluruhan masyarakat sekelilingnya. Seperti yang diterangkan dalam Dasar Kelestarian kami, Hexcare sentiasa memantau kesan sosial perniagaannya, untuk memastikan bahawa mereka dinilai, diselesaikan, dan dipantau dengan sewajarnya.

Hexcare mengharapkan pihak berkepentingan untuk juga mengamalkan amalan-amalan ini, seperti yang diterangkan di bawah:-

4.2.1. Mematuhi amalan terbaik dalam standard kesihatan and keselamatan

Hexcare mengharapkan semua pihak berkepentingan untuk melaksanakan langkah-langkah kesihatan dan keselamatan yang diperlukan di tempat kerja sambil mengurangkan risiko dan bahaya keselamatan yang mungkin.

4.2.2. Pencegahan dan penghapusan buruh paksaan atau amalan buruh kanak-kanak

Hexcare berpegang kepada prinsip untuk tidak menggunakan buruh kanak-kanak dan buruh paksa, dan mengharapkan semua pihak berkepentingan untuk tidak menggunakan mana-mana individu di bawah usia 18 tahun yang tidak menawarkan diri mereka secara sukarela untuk pekerjaan atau perkhidmatan.

4.2.3. Memastikan peluang yang saksama di seluruh organisasi dan mengamalkan prinsip-prinsip tanpa diskriminasi

Hexcare mengharapkan pihak berkepentingan untuk menghormati kepelbagaian dan menjaga tempat kerja yang terbuka dan inklusif. Mereka perlu mengekalkan prinsip-prinsip di mana setiap individu harus diberikan peluang yang sama, tanpa mengira umur, jantina, agama, kewarganegaraan, dan etnik.

4.2.4. Menubuhkan mekanisme yang membolehkan wakil pekerja berinteraksi dengan pengurusan syarikat dan menyokong hak kebebasan bersekutu dan perbincangan kolektif

Hexcare mengharapkan pihak berkepentingan untuk memupuk budaya inklusiviti dengan menyediakan penglibatan tenaga kerja yang telus. Selain itu, kami juga mengharapkan pihak berkepentingan untuk menyokong hak pekerja untuk mempunyai kebebasan bersekutu dan menghormati hak untuk perbincangan kolektif. Ini memastikan bahawa pekerja dan majikan mempunyai suara yang diwakili dan penting untuk fungsi yang berkesan dalam pasaran buruh.

4.2.5. Meningkatkan kualiti kehidupan dengan mengurangkan waktu kerja berlebihan dan menyokong hak kepada gaji minimum

Kualiti hidup individu dan pekerja boleh dipertingkatkan melalui pengurangan waktu kerja yang berlebihan. Ini juga boleh dilengkapi dengan menyokong hak untuk mendapat gaji minimum, dan jika boleh, mengamalkan amalan untuk menyediakan gaji yang sara hidup.

Sebagai Kumpulan, Hexcare mengharapkan pihak berkepentingan untuk mengikuti prinsip-prinsip di atas semasa berinteraksi dengan individu yang berkaitan dengan Kumpulan dan komuniti tempatan dengan mematuhi semua undang-undang buruh yang relevan dan mengamalkan amalan terbaik di mana-mana yang berkenaan.

4.3. Tadbir Urus

Hexcare mengekalkan prinsip kepercayaan dan keadilan dalam urusan perniagaannya dengan pihak berkepentingan dan yakin bahawa ini akan memungkinkan hubungan jangka panjang yang saling menguntungkan di kalangan semua pihak berkepentingan.

4.3.1. Layanan yang Adil

Hexcare akan mengamalkan pendekatan yang adil dan tidak diskriminatif semasa memilih pembekal, kontraktor, dan penyedia perkhidmatan. Hexcare percaya bahawa persaingan yang sihat dan saksama akan membantu meningkatkan kecekapan dan menambah nilai dalam jangka panjang.

4.3.2. Anti-Rasuah dan Korupsi

Hexcare mempunyai Dasar Pencegahan Rasuah dan Sogokan yang telah dilaksanakan dan mengamalkan pendekatan sifar toleransi terhadap semua bentuk rasuah dan korupsi. Kami akan mematuhi semua undang-undang, peraturan, dan peraturan anti-rasuah dan korupsi yang berkaitan dengan kerajaan tempatan di mana kami beroperasi. Hexcare akan mengambil semua langkah yang munasabah dan relevan untuk memastikan bahawa perniagaan kami tidak terlibat dalam sebarang bentuk aktiviti yang korup untuk kepentingan atau faedahnya sendiri.

Sebagai Kumpulan, Hexcare mengharapkan pembekal, kontraktor, dan penyedia perkhidmatan kami untuk mengikuti prinsip-prinsip tadbir urus korporat di atas dan mematuhi semua prinsip tadbir urus korporat yang relevan sambil mengamalkan amalan terbaik di mana-mana yang berkenaan.

5.0 KOMUNIKASI DASAR

Polisi ini akan disampaikan kepada semua pihak yang berkaitan melalui surat, e-mel, taklimat, latihan, dan bentuk komunikasi lain yang sesuai.

Dasar ini tersedia di laman web korporat Hexcare di www.rubberex.com.my.