



HEXTAR HEALTHCARE BERHAD
199601000297 (372642-U)

DASAR KELESTARIAN

1.0 PENGENALAN

- 1.1 Hextar Healthcare Berhad ("Hexcare" atau "Kumpulan") dan syarikat subsidiarinya dengan sukacitanya membentangkan Dasar Kelestariannya, yang komited untuk mengurus perniagaan globalnya dengan cara yang mampan dan bertanggungjawab untuk mencapai pertumbuhan mampan jangka panjang.
- 1.2 Hexcare telah membentuk Dasar Kelestarian ("Dasar") untuk memaklumkan pihak berkepentingan tentang usaha dan sumber Kumpulan dalam menguruskan hal-hal Alam Sekitar, Sosial dan Tadbir Urus (ESG) materialnya.
- 1.3 Kelestarian merangkumi semua aspek amalan perniagaan beretika, menangani isu ESG yang berkaitan secara bertanggungjawab dan menguntungkan, berlandaskan prinsip-prinsip UNGC mengenai hak asasi manusia, buruh, alam sekitar dan anti-rasuah.
- 1.4 Pendekatan Kelestarian untuk menangani dan mengurus perkara penting ESG dilaporkan dalam Penyata Kelestarian Tahunan Kumpulan, selaras dengan Keperluan Penyenaraian Pasaran Utama Bursa Malaysia, Panduan Pelaporan Kelestarian Bursa (Edisi Ketiga), piawaian GRI serta Matlamat Pembangunan Mampan Pertubuhan Bangsa-Bangsa Bersatu.

2.0 OBJEKTIF DASAR

2.1 Objektif utama Dasar ini adalah untuk:

- a) Untuk mewujudkan kelestarian budaya dalam Kumpulan, dengan penekanan untuk menyepadukan pertimbangan ESG ke dalam pembuatan keputusan dan penyampaian hasil untuk memenuhi jangkaan dan keperluan kelestarian pihak berkepentingan kami;

- b) Untuk menggalakkan amalan lestari dalam organisasi dan operasi kami ke arah menjana pulangan jangka panjang yang mampan; dan
- c) Untuk memantau, mencegah dan mengurangkan sebarang impak negatif alam sekitar dan sosial yang disebabkan secara langsung oleh operasi Kumpulan, sama ada secara langsung atau melalui rantaian nilainya.

3.0 SKOP DASAR

Polisi ini terpakai kepada semua pengarah dan pekerja Hexcare serta Kumpulan. Ia juga tertakluk kepada kelulusan Lembaga Pengarah dan berkuat kuasa pada tarikh ia diluluskan dan disemak semula oleh Lembaga Pengarah.

4.0 TAGGUNGKAWAB

Lembaga Pengarah, Pengurusan Tertinggi, Ketua-ketua Bahagian dan para pekerja bertanggungjawab untuk bertindak dengan cara yang menggalakkan dan menyokong objektif dasar ini. Mereka dijangka mengintegrasikan pertimbangan kelestarian ke dalam fungsi dan proses membuat keputusan masing-masing. Di mana berkenaan, kerjasama dengan pihak berkepentingan luar juga adalah penting bagi memastikan penjajaran dengan matlamat kelestarian Kumpulan.

5.0 KENYATAAN DASAR

Hexcare komited untuk mencapai pertumbuhan yang mampan dengan menguruskan perniagaan globalnya dengan cara yang mampan dan bertanggungjawab. Ini direalisasikan dengan memfokuskan kepada tiga teras iaitu Ekonomi, Alam Sekitar dan Sosial. Sebagai tindak balas kepada minat yang semakin meningkat di seluruh dunia mengenai isu ESG yang memberi kesan kepada cara perniagaan dijalankan, kami telah memasukkan aspek "Tadbir Urus" ke dalam teras Ekonomi kami. Aspek-aspek penting ini diperbadankan bukan sahaja dalam operasi hariannya tetapi juga dalam proses pembuatan keputusan, mencerminkan komitmen terhadap ketelusan, akauntabiliti dan amalan beretika.

Rangka Kerja Kelestarian

Ekonomi/Tadbir Urus	Alam Sekitar	Sosial
EC1 Sokongan pemegang saham yang kukuh	EN1 Akreditasi dan pematuhan	SC1 Imbuhan dan ganjaran
EC2 Kunci kira-kira yang kukuh	EN2 Penggunaan sumber dengan cekap	SC2 Kesihatan, keselamatan dan kesejahteraan
EC3 Kualiti produk	EN3 Pencemaran dan pelepasan kawalan	SC3 Kepelbagaian tempat kerja dan peluang sama rata
EC4 Kepuasan pelanggan	EN4 Komitmen untuk masa depan	SC4 Latihan dan Pembangunan
EC5 Pematuhan kepada Inisiatif Pematuhan Sosial Perniagaan (BSCI) garis panduan	EN5 Pengurusan sisa terjadual	SC5 Memberi kembali kepada masyarakat
EC6 Tadbir urus korporat dan pengurusan risiko	EN6 Pengurusan pelepasan	SC6 Hak manusia

5.1 Kelestarian Ekonomi/Tadbir Urus

Tadbir urus mewakili aspek asas kelestarian Hexcare yang disepadukan merentasi setiap aspek fungsi dan proses Kumpulan. Ia adalah pemacu ketelusan dan akauntabiliti untuk mengurus risiko, memastikan kelestarian operasi dan perniagaan, dan mengekalkan keyakinan pihak berkepentingan bagi Hexcare.

Pendekatan:

- Mewujudkan dan mengekalkan dasar kelestarian, rangka kerja, dan struktur tadbir urus yang teguh dan sejajar dengan perniagaan dan agenda operasi Hexcare untuk membimbing pengurusan perkara berkaitan ESG material;
- Memastikan perkara berkaitan ESG material bagi Hexcare adalah terkini melalui penilaian materialiti tahunan untuk mengenal pasti dan mengutamakan isu yang penting kepada Kumpulan dan pihak berkepentingannya;
- Merangka strategi kelestarian, inisiatif, sasaran dan menyediakan latihan yang relevan untuk menangani sebarang jurang ESG yang dikenal pasti;
- Melaksanakan tanggungjawab kami selaras dengan undang-undang Malaysia yang berkenaan (contohnya, Akta Syarikat 2016, Akta Suruhanjaya Pencegahan Rasuah Malaysia 2009, Akta Perlindungan Pemberi Maklumat 2010) serta piawaian ESG global untuk meminimumkan akibat potensi gangguan melalui perancangan kesinambungan perniagaan yang baik; dan

- e) Menjalankan perniagaan mengikut piawaian etika yang tinggi, menggabungkan integriti dan ketelusan dalam semua urusan dan perhubungan perniagaan, sama ada di dalam atau di luar negara, kerana tiada toleransi terhadap sebarang bentuk korupsi atau rasuah, selaras dengan Seksyen 17A Akta SPRM 2009 dan prinsip anti-rasuah UNGC.

5.2 Kelestarian Alam Sekitar

Strategi pengurusan alam sekitar bagi Hexcare tertumpu pada pengurangan sumber yang digunakan dan jejak karbon operasi diuruskan secara langsung oleh Kumpulan sambil menyokong usaha pemuliharaan alam sekitar dan pengurangan kesan syarikat.

Pendekatan:

- a) Komited terhadap perlindungan dan pengawasan alam sekitar dengan meminimumkan risiko dan kesan kepada alam sekitar dalam operasi kami, selaras dengan Akta Kualiti Alam Sekeliling 1974 dan garis panduan Jabatan Alam Sekitar (JAS) yang berkaitan;
- b) Menggalakkan kesedaran alam sekitar dalam Kumpulan dan di kalangan pekerja dan pihak berkepentingan melalui Dasar ini dan inisiatif lain;
- c) Kurangkan penggunaan tenaga tidak boleh diperbaharui dan bahan bukan kitar semula dalam operasi dan secara beransur-ansur mempromosikan peralihan kepada tenaga boleh diperbaharui dan bahan kitar semula untuk mengurangkan jejak karbon kami, selaras dengan sasaran karbon sifar bersih Malaysia menjelang 2050;
- d) Galakkan amalan pengurangan, guna semula dan kitar semula (3R) untuk mengurangkan beban alam sekitar kita dan menyelamatkan planet kita yang berharga; dan
- e) Berusaha untuk mencapai neutraliti karbon dan karbon sifar bersih dengan menangani dan mengurangkan kesan perubahan iklim secara langsung dan tidak

langsung oleh Kumpulan, selaras dengan Matlamat Pembangunan Mampan 12 (Penggunaan dan Pengeluaran Bertanggungjawab) dan SDG 13 (Tindakan Iklim).

5.3 Kelestarian Sosial

Strategi pengurusan sosial Hexcare adalah mengenal pasti dan mengurus impak perniagaan, baik positif mahupun negatif, terhadap orang ramai di Hexcare Group of Companies, dalam rantai bekalan dan dalam komuniti tempat Kumpulan menjalankan perniagaan.

Pendekatan:

- a) Membolehkan pekerja mempunyai kebebasan berpersatuan dan penyertaan dalam pembentukan, keahlian, dan aktiviti yang sah oleh kesatuan sekerja, persatuan pekerja, atau majlis pekerja, dan hak untuk berunding secara kolektif mengikut dan dalam Akta Kesatuan Sekerja 1959, Akta Perhubungan Perusahaan 1967, dan Akta Imigresen 1956/63 Malaysia adalah hak yang dihormati bagi mana-mana pekerja, seperti yang digariskan di bawah Prinsip Buruh UNGC dan Konvensyen ILO;
- b) Wujudkan tempat kerja yang harmoni dengan melarang prasangka atau tingkah laku diskriminasi di kalangan semua pekerja, tanpa mengira kewarganegaraan, jantina, bangsa, agama, umur, orientasi seksual atau ketidakupayaan, seperti yang dilindungi di bawah Akta Kerja (Pindaan) 2022;
- c) Memastikan pekerja berada dalam persekitaran yang selamat dan dilindungi daripada bahaya pekerjaan dengan menyediakan peralatan pelindung diri (PPE) yang bersesuaian dengan kerja, selaras dengan Akta Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan (Pindaan) 2022 dan piawaian ISO 45001;
- d) Mematuhi Perintah Gaji Minimum yang ditetapkan oleh kerajaan kita dan memastikan nisbah gaji pokok dan imbuhan untuk wanita kepada lelaki adalah 1:1,

- e) Merancang dan mengatur program latihan dan latihan kemahiran kerja yang berkaitan untuk menangani jurang kecekapan tenaga kerja dan meningkatkan lagi kemahiran profesional dan peribadi pekerja;
- f) Memupuk peluang sama rata, kepelbagaian, dan keterangkuman dalam Kumpulan, selaras dengan SDG 5 (Kesaksamaan Jantina) dan SDG 10 (Pengurangan Ketidaksamarataan); dan
- g) Kenal pasti inisiatif Tanggungjawab Sosial Korporat (CSR) yang berkaitan dan galakkan pekerja untuk menjadi sukarelawan serta mengambil bahagian dalam aktiviti tertentu bagi memupuk hubungan komuniti yang lebih kukuh dan meningkatkan reputasi organisasi, dan menyumbang kepada SDG 3 (Kesihatan dan Kesejahteraan yang Baik).

6.0 SALURAN PENDEDAHAN

Dasar ini tersedia di laman web korporat Hexcare di www.hextarhealthcare.com.

7.0 MAKLUM BALAS DAN PERTANYAAN

Untuk sebarang maklum balas dan pertanyaan berkaitan dengan dasar, sila e-mel atau hubungi kita melalui:

Hextar Healthcare Berhad

T e l : +605 5482723

E-mel: info_hexcare@hextar.com

Julai 2025 (Semakan 2)